

Strategie



Voorwoord

OLVG doet als Sarphati

OLVG staat midden in Amsterdam, een stad die bruist van energie, diversiteit en vernieuwing. We laten ons bij het vormgeven van deze strategie inspireren door Samuel Sarphati, de arts die voor een ware omslag zorgde voor de volksgezondheid van Amsterdam.

Sarphati keek verder dan zorg alleen. Hij legde de link tussen armoede, hygiëne, voeding en ziekte en zocht vanuit daar naar vernieuwende manieren om gezondheid te verbeteren. Bovendien wachtte hij niet af, maar ondernam zelf actie. Hij organiseerde het ophalen van afval en ontlasting uit armere wijken, zodat de grachten schoon bleven. Ook richtte hij een eigen meelfabriek op en zorgde daarmee voor betaalbaar en hygiënisch gebakken brood.

Door **aandacht** voor de leefwereld van mensen en systemen om hen heen, en het **lef** om zelf actie te ondernemen, kon Sarphati echte **voortgang** realiseren.

Als OLVG zoeken we ook voortdurend naar innovatieve manieren om zorg te leveren. Dat doen we niet alleen, maar samen met onze medewerkers, huisartsen, andere ziekenhuizen en onze andere partners in de regio. Met deze strategie laten we zien hoe we de komende jaren werken, en leren daarin van Sarphati. We tonen **lef** door duidelijke keuzes te maken, boeken **voortgang** omdat we blijven leren en vernieuwen, en blijven met **aandacht** luisteren naar onze patiënten en partners. Zo bouwen we samen aan een gezonder Amsterdam, van de straat tot de operatiekamer.

Wietske Vrijland
Cees Buren
Pien Beltman



Samuel Sarphati

Samuel Sarphati (1813–1866) was een Amsterdamse arts en ondernemer die gezondheid zag als meer dan alleen geneeskunde. In 2025, het jubileumjaar waarin Amsterdam 750 jaar bestond, is hij verkozen tot Grootste Amsterdammer aller tijden.

Sarphati richtte zich op de leefomstandigheden van Amsterdammers en stond bekend om zijn innovatieve en verbindende blik.

Met trots geven wij als OLVG anderhalve eeuw later opnieuw invulling aan wat Sarphati ons heeft voorgedaan: zorgen voor onze stad en haar mensen, met oog voor gezondheid in de breedste zin.

Onze kerntaken

Kerntaak
Patiëntenzorg

Kerntaak
Onderwijs en opleiding

Kerntaak
Onderzoek

Onze 3 pijlers

1 Topzorg in de regio

Aanscherpen van ons profiel:

- **Keuzes maken en focus aanbrengen**

Onze organisatie versterken:

- **Keuzes, structuren en samenwerking**

Naadloze zorgketen:

- **Samen zorg organiseren**

2 Onze zorg is innovatief

Slimme zorg dichtbij:

- **Digitalisering als middel**

Waardegedreven zorg als uitgangspunt:

- **Zo maken we het verschil**

Veranderen met impact:

- **Innovatie telt pas als het werkt in de praktijk**

3 De menselijke maat

Zorg op maat:

- **Passende zorg samen met patiënten en naasten**

Sterk werkgeverschap:

- **Een goede werkgever biedt autonomie, waardering en ondersteuning**

Ondersteunende werkomgeving:

- **Zodat er meer tijd overblijft voor zorg**

Onze waarden



Recht uit het hart



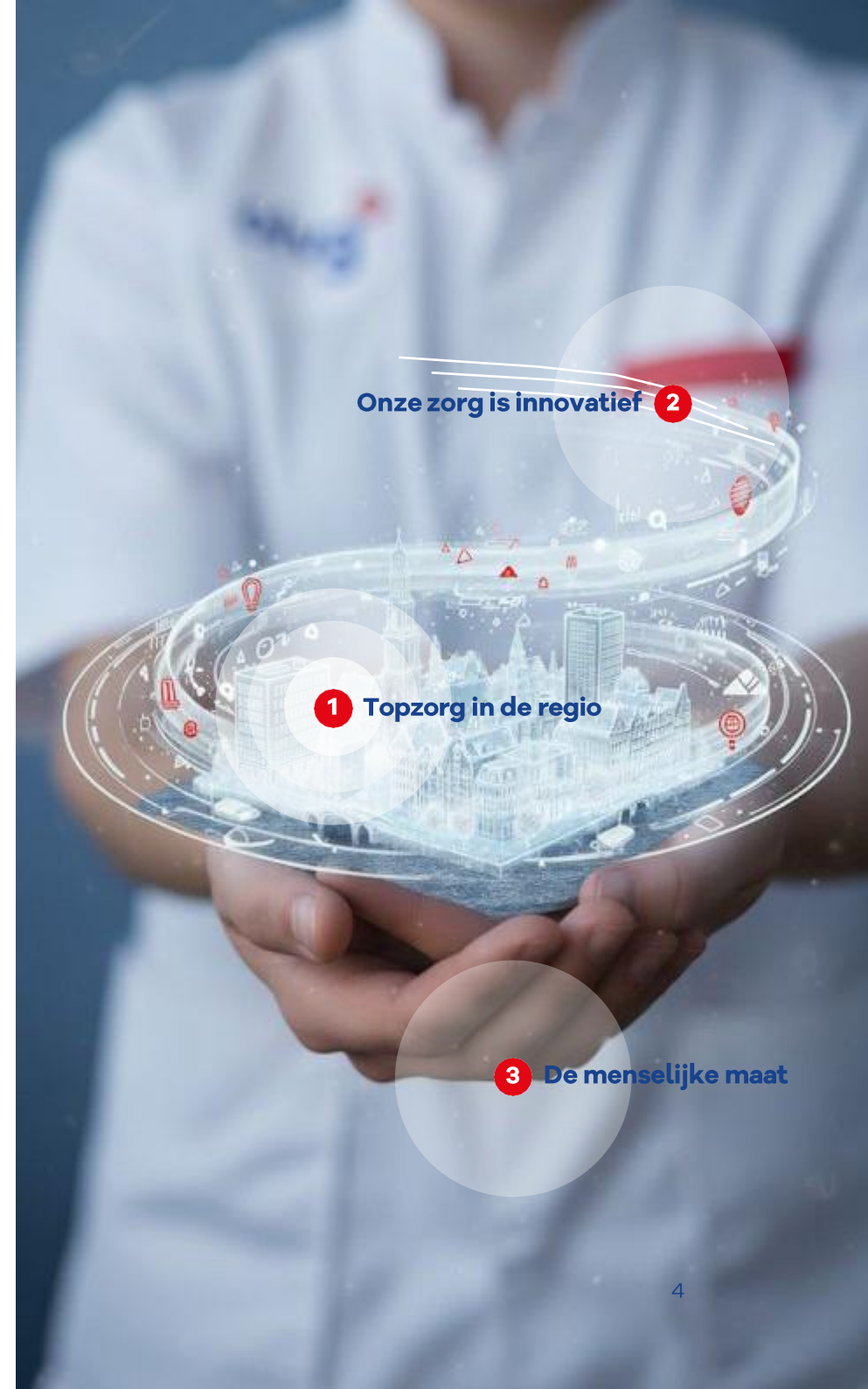
Thuis in onze wereldstad



Altijd in ontwikkeling

We nemen verantwoordelijkheid voor zowel topzorg als de brede basis in het regionale netwerk en zijn aantoonbaar van meerwaarde in de regio. Daarvoor zetten we in op zorg waarin OLVG een toegevoegde waarde heeft dankzij onze faciliteiten en expertise. Onze focus op zorg voor wie het echt nodig heeft, vraagt daarnaast om voortdurende vernieuwing én een sterke menselijke benadering. Daarom rust onze strategie op drie pijlers die elkaar versterken:

- 1 Topzorg in de regio:**
een scherp profiel en duidelijke positionering in de regio.
- 2 Onze zorg is innovatief:**
vernieuwend waar het kan, altijd met impact in de praktijk.
- 3 De menselijke maat:**
in patiëntenzorg en in de manier waarop we samenwerken.



Om onze strategische ambities waar te maken, hebben we een stevige basis nodig. Daarom hebben we drie randvoorwaarden die de komende jaren extra aandacht vragen. Ze zijn nauw verbonden met onze drie kerntaken patiëntenzorg, onderwijs en opleiding, en onderzoek en vormen de basis waarop we verder bouwen.

1. Gezonde bedrijfsvoering

Het uitvoeren van een sterke strategie vraagt om een gezonde organisatorische basis. Dat betekent dat we sturen op kwaliteit van zorg, financiële continuïteit en duidelijke afspraken.

Kwaliteit van zorg staat altijd voorop. We werken voortdurend aan verbetering en leggen verantwoording af, zodat patiënten kunnen rekenen op veilige en passende zorg. We zetten onze middelen doelgericht in en stellen duidelijke prioriteiten. Betrouwbare data helpen ons te sturen en bij het maken van keuzes over capaciteit, zorgverdeling en locaties. Ook kunnen we daardoor blijven vernieuwen, bijvoorbeeld op het vlak van technologie of AI. Als topklinisch ziekenhuis zorgen we tot slot voor een toekomstbestendige financiering en goede contracten. We borgen financiering voor de nieuwbouw en verbeteren ook duurzaam de bedrijfsvoering met OLVG, Elke Dag Beter. Zo houden we ruimte voor innovatie, onderwijs en onderzoek.

2. Nieuwbouw en infrastructuur

De nieuwbouw op locatie West en optimalisatie in Oost biedt OLVG de kans om beter en slimmer te werken. Na realisatie sluiten onze gebouwen en systemen beter aan bij onze zorgvisie en de veranderende samenleving. Ze zijn flexibel en toekomstbestendig om zorg, onderwijs en opleiding en

onderzoek optimaal te ondersteunen. De komende jaren betrekken we inwoners van Amsterdam actief, omdat de veranderingen op beide locaties veel voor de regio betekenen.

Nieuwe systemen en structuren vragen ook om slimme werkplekken. Met een digitale werkomgeving en verbeterde data-infrastructuren werken we niet alleen aan betere patiëntenzorg, maar maken we ook leren en vernieuwen mogelijk. De nieuwbouw is daarmee meer dan een gebouw; het is een kans om zorg en samenwerking opnieuw in te richten.

3. Cultuur

We investeren in leiderschap dat medewerkers ondersteunt, eigenaarschap stimuleert en helpt keuzes te maken. Een veilige en open cultuur in alle lagen van onze organisatie versterkt onderlinge samenwerking. Ook helpt een open cultuur ons met complexe vraagstukken, zoals taalbarrières of beperkte gezondheidsvaardigheden bij patiënten.

Als topklinisch opleidingsziekenhuis hebben we een voorbeeldrol voor de nieuwe generatie. We willen een organisatie zijn die zowel leert als opleidt, waarin jonge professionals zich ontwikkelen en ervaren collega's hun kennis delen. Daarom werken we ook aan een sterke wetenschappelijke cultuur, zodat talent bij ons wil blijven werken.

Met aandacht en lef vooruit!

**Voor een beter leven in
een gezonder Amsterdam**

